

【社会福祉法人 松風会】**1. 評議員会、理事会の開催状況**

- [令和5年6月8日(理事会)]：R4年度法人決算・事業報告、経営規程改正、評議員会招集 他
[令和5年6月24日(定時評議員会)]：R4年度法人決算報告、事業報告、理事・監事選任 他
[令和5年8月18日(理事会)]：就業規則改正、経理規程改正
[令和5年12月11日(理事会)]：R5年度1次補正予算、運営規程改正、臨時評議員会招集 他
[令和5年12月22日(臨時評議員会)]：R5年度補正予算概要報告、白山学童新園舎工事報告 他
[令和6年3月7日(理事会)] 清華こども園利用定員変更、就業規則改正、運営規程改正
[令和6年3月28日(理事会)]：R5年度2次補正予算、6年度事業計画・予算、次期理事監事推薦 他

2. 監事監査の実施

[令和5年6月2日]：監事2名 (清華学園事務室) ※指摘事項なし

3. 役員の研修

役員等視察研修 [令和6年3月 東京都]

4. 施設整備(修繕)等状況

- ・白山学童あおぞらクラブ新園舎建築工事(工事総額 44,055千円 補助金26,171千円)
- ・相談支援事業所事務室改修工事(工事費総額 1,551千円)
- ・清華学園南館給湯器取替工事(工事費総額 220千円)
- ・せいしか学童クラブ園舎2階エアコン取替工事(工事費総額 748,550円)

5. その他

※なし

【障害福祉事業(清華学園他)】**1. 利用者の状況(令和6年3月31日現在)**

- ◇施設入所支援 在籍130名/140名(男76名、女54名) ◎平均利用者数 123.2人(1日当)
[平均年齢] 男：62歳 11か月(最年少18歳、最高齢94歳)
女：64歳 5か月(最年少19歳、最高齢90歳)
- ◇生活介護 登録128名/125名(男72名、女56名) ◎平均利用者数 112.7人(1日当) 平均区分4.4
- ◇令和5年度入所者8名(男6名、女2名)、退所者6名(男3名、女3名)
- ◇就労継続支援B型事業利用者 15名/20名(新規1名) ◎工賃実績 月額平均35,447円(1人当)
- ◇短期入所利用者12名
- ◇放課後等デイサービス事業 登録7名 ◎平均利用者数 3.8人
- ◇地域生活支援事業(島原市日中一時支援事業) 登録者1名
- ◇共同生活援助事業「清華ホーム」入居者15名/18名(男10名、女5名) 入居2名、退居3名
- ◇相談支援事業：計画作成延91名 モニタリング延220名 契約者166名(新規3名、解約4名)

2. 利用者支援の主な取り組み

5年度は前年度から引き続き「ユマニチュード」と「身体拘束最小化」の理念を支援の柱に据え、利用者の人権擁護に配慮したより質の高い支援を目指し取り組んできた。利用者の重度化、高齢化への対応のため業務委託した理学療法士の指導を受け、より高度なりハビリが行える環境を整え、利用者個々に適した専門的なりハビリを実施し、身体機能の維持向上を図った。また、介護機器をレンタル使用できるように制度を整え、生活の質の向上を目指した。更に常勤の言語聴覚士を中心に嚥下機能の改善に取り組んだ。新型コロナが5類に移行し各種行事をコロナ禍前に近い状態で開催できた。利用者からの要望を聞きイベントを多く開催し日中活動の充実を図ってきた。

3. 職員の状況 (令和6年3月31日現在)

- ・男36名、女39名 計73名 [R5年度採用9名、退職9名]
- ・「清華ホーム」・・・生活支援員3名、世話人3名 [R5年度採用1名、退職1名]

4. 職員会議

全体会議2回、係長会議12回、衛生委員会12回、主任会議12回、管理者会議4回、医務給食会議4回
虐待防止及び身体拘束適正化委員会4回、サービス管理者会議2回、個別支援会議随時

5. 職員研修

外部研修会参加 (長崎県社会福祉協議会研修会他) 21回、参加者延べ28名
※上記以外に資格を所有していない全ての直接処遇職員が認知症介護基礎研修を受講 (15名)

6. 実習生、研修生の受入状況

長崎純心大学4名、長崎女子短大2名、福岡こども短大2名、こころ医療福祉専門学校2名
鶴南特別支援学校高等部体験実習1名 ※感染予防対策を実施した上で受け入れ

7. 地域、他施設との交流

合同運動会 (10月1日 清華こども園と合同開催)
文化祭 (11月5日 地域の人たちへ開放)

8. 行事

行事報告書 《令和5年度》

《清華学園》

月	行事内容
4月	・花まつり(8日) ・家族会総会(8日) ・避難訓練(18日)
5月	・お茶摘み(2日) ・お楽しみイベント(ドライブ他)
6月	・どろりんピック(2日)
7月	・七夕の集い(中止) ・ソーメン流し(15日)
8月	・お盆帰省 ・夜間想定避難訓練(4日) ・万灯会、送り火(16日)
9月	・敬老祝お茶会(15日) ・総合健康診断(13、14日) ・敬老なかよしの集い(中止)
10月	・合同運動会(1日)
11月	・文化祭(5日) ・利用者旅行(宿泊、日帰り) ・稲刈り(中止) ・芋ほり(中止)
12月	・利用者忘年会(15日) ・日帰り旅行 ・餅つき(28日) ・年末年始帰省
1月	・年末年始帰省 ・総合避難訓練(24日)
2月	・節分レクリエーション(17日学園のみ)
3月	・避難、防災、防犯訓練(1日) ・初市見物(4~8日) ・ひな祭り茶会(中止) ・利用者グランドゴルフ大会(20日)

・毎月、絵画教室、茶道教室開催(月に各2回)

・毎月末に利用者の誕生会を実施

※計画していたイベント等は新型コロナウイルス等感染症への感染防止のため中止した。

(対象) ドレミタイム、こどもまんまる食堂、遊び広場のびのび、JI-BA 喫茶、さをり織教室
ファミリー童謡の集い、三世代合唱団活動

令和5年度 清華こども園 事業報告

【清華こども園の運営】

清華こども園となって8年目。定員60名。2つの縦割りクラス（ファミリークラス）、未満児を0・1歳クラス、2歳児クラスの体制を行い、入所状況に応じて、工夫を行いながらクラス運営を行った。5年度は新型コロナウイルス感染症が5類となり、感染予防対策を十分に行いながら、少しずつ日常の保育や行事を行うことができた。5年度も職員や保護者の協力のもと、「今できること」の視点を大切に、『子ども達の最善の利益』をめざし創意工夫した1年間であった。

また、5年度も一昨年より始めた、保育の友乳幼児保育の指導計画の研究（3年11月～）に取り組み、他園（中央・山寺・白山）と指導計画案を作成し、全国の保育者へ発信した。様々な視点から自園の保育を見つめ、実践につなげた1年間だった。秋（11月～）からは更に0歳児保育の研究に取り組み、職員と共に研鑽を深めた。

1. 園児の状況（令和6年3月31日現在）

定員60名、現員65名（令和6.4.1 49名）

2. 職員の状況（令和6年3月31日現在）

園長（1）、主幹（2）、保育教諭（8+4[Ⓢ]）、栄養士（1）、調理員（2）、子育て支援（3）

★退職：保育教諭1名 非常勤3名

★異動：非常勤1名

★産休・育休：栄養士1名 非常勤1名

3. 職員会議

定例職員会議：毎週土曜、リーダー会議（随時開催）、ケース会議（個別支援会議）、給食内容検討会議、行事担当者会議

キャリアアップ会議：四者会議（随時）、職階リーダー会議（随時）

4. 職員研修会：対面研修/オンライン研修参加

①園外研修 県・市の研修会にはオンラインで参加。

②園内研修 園内研修（月1～2回）

保育の友指導計画研修（月2～3回）

5. 保護者会・役員会と保護者との連携

保護者会・役員会：総会（年1回）、夏まつり、運動会、お楽しみ発表会、卒園式等について

6. 健康管理

健康診断：島原市水田小児科 年2回（5、9月）、

尿検査：年1回（4月）、 歯科検診： 島原市山口歯科 年1回（6月）

7. 地域団体・施設・住民との交流事業

小学校、学童、学園と状況に応じて交流行事等を随時開催（ふれあいの集い、合同運動会、マラソン大会、餅つき、田植え、稲刈等）

8. 小学校との連携推進事業

小学校の授業参観や行事等の見学・参加。小学校教諭との交流については、対面会議を関係する小学校と6回。園日より送付や電話で、就学する子ども達の情報共有を行った。各小学校へ児童調書への記入や電話で回答する等連携し子どもの状況把握に努めた。また状況に応じて、就学へ向けての会議を行っている。

9. 地域子育て支援事業（ぱんたか・すくすく）

相談支援事業や子育て支援の情報を地域へ発信、子育て講座の資料を配布、ミニ講座を行った。

①Baby ぱんたか（園）・福祉ステーション「すくすく」（大人・子：年間2,191人）

②育児相談（電話・面接他）101件

③一時預かり：年間利用 41 人

10. 年間行事（主な行事）

※英会話（月2）、スポーツ（月2）、茶道（月1）教室、交通安全教室（年4）は開催。

※誕生会、身体重測定、避難訓練は毎月実施。

4	入園進級式（9日） 花まつり（8日） 子どもの日お祝い （市長来園：27日）	8	プール遊び 子ども万灯会（12日） 1学期修了式（成長の記録：31日）	12	子育て支援実習（20～22日） 年末大掃除 2学期修了式 （成長の記録 28日）
5	お茶摘み picnic（2日） 内科検診（12日） 降誕クッキング（21日） 新緑picnic（23日）	9	保育実習（2～15日） お彼岸参拝（21日） 内科検診（29日）	1	保育始め（4日） お文開き参拝（5日） お楽しみ発表会（14日） 御正忌参拝（26日）
6	泥リンピック（3日） 歯科検診（9日） 田植え（27日）	10	合同運動会（2日） お泊り会（青：15～16） 稲刈り（27日）	2	節分の集い（3日） 県・市監査（8・9日） 茶道修了式（22日）
7	七夕の集い（7日） 歯科検診（8日）	11	学園立ち合い避難訓練 見学・参加（職員） 小学校マラソン大会見学（25日） 舞岳芋ほり（21日）	3	ひな祭りの集い（3日） 初市見学（青：7日） 学園初市（ファミリー：15日） 卒園式（18日） 修了式（成長記録；31日）

令和5年度 白山保育園 事業報告書

白山保育園の運営

年度はじめの入所人数は例年と同程度の人数だったが、入所が年度後半に偏ったこともあり年間平均で見ると在籍児童数が少ない1年だった。次年度についても、出生数の減少や育休をとる家庭が増えている社会的状況からも0歳児入所が少なくなってくることが考えられる。このような状況に対応していくために、保育園の魅力などの広報活動に取り組んでいく必要がある。

次年度は園長交代及び職員配置の変更などあるため、ICTの導入及び定着化にも取り組み、より計画的な事業運営に努め、飛躍の年となるよう取り組んでいきたい。

1. 園児の状況

月初入所児童数（定員50名）												
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
45	45	45	44	45	45	46	46	46	46	50	50	46.1名

2. 職員の状況（令和6年3月31日現在）

園長、保育士10名+1名、栄養士1名（非）、調理員1名+2名、学童指導員2名（非）

【採用・退職・育休】園長（法人本部へ異動）

3. 職員会議

【定例会議】 毎週火曜（もしくは資料回覧）

【クラス会議】 毎週土曜

【クラスリーダー会議】 随時開催

【ケース会議】 随時開催

【給食内容検討会議】 毎月開催（毎週火曜）

【行事担当者会議】 随時開催

4. 職員研修

【外部研修】 年間5回

① 長崎県保育協会・長崎県こども未来課

●施設長研修会

② 島原市保育会

●視察研修

●子育て応援講演会

●誤飲・誤嚥防止研修

③ その他

●人材育成研修会（web）

●女性部研修会（web）

【園内研修】 年間7回

●理念・基本方針

●救急法

●権利擁護

他

5. 保護者会役員会

【総会】 年1回

【役員会】 年6回（4月/5月/6月/9月/11月/2月）※三役会は随時実施

※役員改選、夏まつり、運動会、餅つき、クリスマス会、卒園式等

6. 健康管理

内科健診：水田小児科 年2回（6月・10月）

尿検査：年1回（6月）

歯科検診：キタ忍歯科医院 年1回（6月）

7. 地域交流・地域貢献

- 【小学校芋苗植え・芋ほり】 第三小学校
- 【どろリンピック】 清華こども園との交流
- 【七夕の集い】 地域交流
- 【夏まつり】 雨天のため日中開催に変更
- 【運動会】 通常開催
- 【ひな祭りの集い】 祖父母との交流
- 【不知火まつり】 ※舞台発表なくなったため不参加
- 【体験実習・職場実習】 看護学校、保育実習

8. 幼保小連携推進事業

授業等見学、小学校施設体験利用、就学前連絡会議、保育要録送付等

9. 特別保育事業

- 【延長保育事業】 年間利用延べ人数：65人
- 【一時預かり事業】 年間利用延べ人数：20人

10. 保護者・地域への情報発信

- 【園だより】 毎月
- 【facebook】 随時
- 【ホームページ】 随時
- 【YouTube】 随時（令和5年度 4本公開）
- 【Instagram】 随時（令和5年度 26本投稿）

11. 年間行事

4月	入園・進級式（1日）	10月	市民体育祭（8日） お泊り会（28日） 内科健診（27日）
5月	お茶摘み（2日） 新緑親子ピクニック（27日）	11月	芋ほりピクニック（8日）
6月	どろリンピック（2日） 尿検査（日） 歯科検診（13日） 内科健診（14日）	12月	お楽しみ発表会（16日） もちつき大会（20日） クリスマス会（25日）
7月	七夕のつどい（3日） 夏まつり（8日） プール開き（20日）	1月	マラソン大会（雨/14日→16日） 木蠟体験（19日）
8月	学童キャンプ（19日）	2月	節分のつどい（2日） 木蠟体験（22日）
9月	運動会（10日）	3月	雛祭りのつどい（1日） 卒園式（9日） おわかれピクニック（13日）

※お誕生日会・避難訓練・消火訓練・茶道教室（毎月）