

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	社会福祉法人松風会 デイ きらり		
○保護者評価実施期間	2025年 11月 7日		2025年 11月 22日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	11	(回答者数) 8
○従業者評価実施期間	2025年 11月 8日		2025年 11月 15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 4
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 12月 20日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	行事の内容によっては、計画を立てる時に、子ども達の意見を聞き、子ども達で準備出来ることは実践させてみる。	他児の意見を聞き、自分の意見を言えるような雰囲気作りに配慮し、全員の意見を聞くように心がけています。	子ども達の意見を重視し、職員が仲介となり、子ども達が出した意見をまとめながら準備を進めていけるように、声かけや対応に配慮していきます。
2	自立へ向けての訓練として、出来ることを増やしていく取り組みを行なっている。	自立へ向けて出来る事を増やすため、自分の弁当箱等を洗ったり、洗濯物を畳んだりすることを、継続的に取り組んでいます。	出来る事を増やすために、苦手な事や嫌な事にも少しずつ挑戦出来るように取り組んでいます。
3	使用出来る畑があり、野菜の栽培を行っている。その野菜を収穫しクッキングを行い、食育に繋げている。	野菜の苗の購入は子ども達が選び、畑の草取り、苗の定植、水かけなどの手入れも職員と一緒に、野菜が出来た喜びや達成感を味わうことが出来るようにしています。	野菜の栽培を通して、皆で育てた野菜をどのように調理したら、野菜嫌いな子どもも食べてくれるか、調理方法などを考えながらクッキングに繋げていきます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	職員間での共通理解や情報共有が不十分な面がある。	新しく配置された職員に対して、放課後等デイサービス事業に関する説明が不十分です。	新しく配置された職員だけでなく、職員全員が再確認するためにも年度初めに会議を行うなど機会を設けて全員が周知できるように工夫します。また、打ち合わせや意見等を把握する機会を定期的に設けていきたいと思っています。
2	保護者会等の開催の検討が進んでいない。	どのような保護者会の開催がいいのか、出席者が多くなるのか、内容の検討が必要と思います。	特別な行事(夏祭り等)に保護者も参加してもらい、普段は見られない子どもの一面を見てもらったり、保護者同士で交流する機会を設けたいと思いますので、保護者も参加できる行事を保護者会の開催として検討していきます。
3	地域の子どものとの交流の機会が不足している。	地域の行事(風除祭)や法人内の行事に参加する機会はありませんが、放課後等児童クラブとの交流する機会はなく、活動として提供できていません。	一部の子どもは学童と併用しているので交流はあると思いますが、地域の行事(風除祭)や法人内の行事に参加する機会があり、それが交流の機会となっている一面もあります。法人内の放課後児童クラブとの交流の機会を検討していきます。