

【社会福祉法人 松風会】**1. 評議員会、理事会の開催状況**

- [令和2年6月8日(理事会)]：R1年度法人決算報告、評議員会招集、理事長職務執行報告 他
[令和2年6月24日(評議員会)]：R1年度法人決算報告、事業報告
[令和2年7月13日(理事会)]：清華こども園利用定員変更
[令和2年12月10日(理事会)]：R2年度第1次補正予算、定款変更、臨時評議員会招集 他
[令和2年12月23日(評議員会)]：定款変更、R2年度補正予算概要報告 他
[令和3年3月24日(理事会)]：R2年度2次補正予算、3年度事業計画・予算、次期理事推薦 他

2. 監事監査の実施

- [令和2年6月3日]：監事2名 (清華学園事務室) ※指摘事項なし

3. 役員の研修

- 7月13日 役員研修会(理事全員：財務諸表の理解、講師：本田監事)

4. 施設整備(修繕)等状況

- ・職員アパート(城内アパート)建物本体工事竣工(工事費総額 79,095,928円) ※外構工事3年度竣工
- ・清華学園トイレ・シャワー棟竣工(工事費総額 10,930,700円)
- ・清華学園居室(7室)床張替工事(工事費総額 726,000円)
- ・白山保育園園舎屋根修繕工事(工事費総額 550,000円)
- ・ゆずりは雨漏り改修工事(工事費総額 950,950円、建物保険適用)
- ・清華学園北館身障者用トイレ増設工事(工事費総額 500,500円)

5. その他

- ・アリオスの丘土地・建物購入(有明町大三東松崎下2119番、2120番3)購入総額 10,118,943円

【障害福祉サービス事業】(清華学園 他)**1. 利用者の状況(令和3年3月31日現在)**

◇施設入所支援 132名(男78名、女54名)

[平均年齢] 男：62歳5か月(最年少18歳、最高齢91歳)

女：63歳7か月(最年少20歳、最高齢87歳)

◇生活介護 139名(男78名、女61名) ◎平均利用者数 1日当 122.6人 平均区分 4.1

◇令和1年度入所者1名(男1名)、退所者2名(女2名)

◇就労継続支援B型事業利用者 16名 ◎工賃実績 月額平均27,632.9円(1人当)

◇短期入所利用者 8名、地域生活支援事業 登録者 13名

◇共同生活援助事業「清華ホーム」利用者18名(おおくす12名、さくら6名)

◇相談支援事業：計画作成延90名 モニタリング延163名 契約者158名(新規3名、解約1名)

2. 利用者支援の主な取り組み

業務委託契約した理学療法士の指導を受け、より高度なりハビリが行える環境のもと、利用者個々に適した専門的なりハビリを実施し、身体機能の向上を図った。新型コロナ対策を万全に実施した上で、利用者の生活が委縮しないように可能な限りの工夫を行った。これらの取り組みにより、利用者個々の生活の質の向上に繋げることができた。

3. 職員の状況(令和3年3月31日現在)

- ・男33名、女44名 計77名 [R2年度採用10名、退職4名]
- ・「清華ホーム」・・・生活支援員3名、世話人3名 [R1年度採用1名]

4. 職員会議

全体会議 2 回、係長会議 12 回、衛生委員会 12 回、主任会議 12 回、管理者会議 4 回
給食会議 4 回、医務会議 4 回、虐待防止会委員会 4 回、サービス管理者会議 2 回、個別支援会議随時

5. 職員研修

外部研修会参加（長崎県社会福祉協議会研修会他）14 回、参加者延べ 21 名
※外部研修はすべてオンラインリモートにより実施
園内研修会 4 回（介護研修 1 回、虐待防止研修、成年後見制度、他）

6. 実習生、研修生の受入状況

長崎純心大学 6 名、長崎女子短大 4 名、福岡こども短大 1 名
※感染予防対策を実施した上で受け入れ

7. 地域、他施設との交流

新型コロナ感染症対策のため予定していた交流行事は中止した。

8. 行事

行事報告書 《令和2年度》

《清華学園》

月	行事内容
4月	・花まつり(8日) ・家族会総会(中止) ・がまだすマラソン大会(中止) ・避難訓練(21日) ・お茶摘み(各園単独で実施)
5月	・芋苗植え(中止) ・一泊旅行及び日帰り旅行(中止)
6月	・どろりんピック(5日) ・田植え(12日)
7月	・利用者健康診断(3日) ・七夕の集い(中止) ・ソーメン流し(17日) ・買物支援(島原市内 他)
8月	・お盆帰省 ・夜間想定避難訓練(3日) ・万灯会、送り火(16日)
9月	・敬老祝お茶会(16日) ・敬老なかよしの集い(中止)
10月	・純心大学交流会(中止) ・合同運動会(18日)
11月	・ふれあい文化祭(8日) ・総合避難訓練(30日) ・予防接種(17,18日) ・一泊、日帰り旅行 ・買物支援(～12月) ・稲刈り(中止) ・芋ほり(中止)
12月	・利用者忘年会(18日) ・総合健康診断(7,8,9日利用者、職員) ・餅つき(28日) ・年末年始帰省(自粛要請)
1月	・年末年始帰省(自粛要請)
2月	・節分レクリエーション(2日) ・避難訓練(16日)
3月	・ひな祭り茶会(1日) ・園内グランドゴルフ大会(23日利用者のみ)

・毎月、絵画教室、茶道教室開催(月に各2回)

・毎月10日に奉仕活動、毎月末に利用者の誕生会を実施

※計画していたイベント等は新型コロナウイルス感染症対策として中止した。

(対象) ドレミタイム、こどもまんまる食堂、遊び広場のびのび、JI-BA 喫茶、さをり織教室
ファミリー童謡の集い、初市見物、三世代合唱団活動

令和2年度 清華こども園 事業報告

【清華こども園の運営】

清華こども園となって5年目、定員80名に変更。2つの縦割りクラス（ファミリー）、未満児を0・1歳クラスと2歳児クラス体制の中で、創意工夫を行いながら職員が一体となって運営することができた。今年度は、新型コロナウイルス感染予防対策で、保育行事が自粛縮小・中止することも多かったが、保護者の協力や職員の連携において、『子ども達の最善の利益』をめざし、創意工夫の新しい行事等も開催することができた。

また、今年度は、第三者評価受審を契機に保育の質を高めていくことを目標にし、様々な視点から職員と共に保育を見つめ直した1年間だった。保育環境の整備・消毒管理や、専門的な知識や技術等、職員全体で共有・協働する組織体制へと成長した1年であった。

1. 園児の状況（令和3年3月31日現在）

定員80名、現員 82名 （4/1 69名）

2. 職員の状況

園長、保育教諭16名+10名（非）、栄養士1名、調理員2名、子育て支援他4名

★採用：調理員1名（宮崎）

★退職：保育教諭1名（末吉） ★産休・育休：栄養士（兼口）

3. 職員会議

定例職員会議：毎週土曜、リーダー会議（随時開催）、ケース会議（個別支援会議）、給食内容検討会議、行事担当者会議、第三者評価会議等

キャリアアップ会議：4者会議（随時）、職階リーダー会議（随時）

4. 職員研修会：コロナの影響でオンライン研修のみ参加（別紙報告）

①園外研修 全国・県・市の研修会はコロナの影響で中止。自粛。オンラインで参加。

②園内研修 第三者評価受審に向けて園内研修（月4～8回）

新任者会議・研修（毎月1～2回）

5. 保護者会・役員会（4回）と保護者との連携→ コロナで役員会も縮小・自粛

役員会：夏まつり、運動会、お楽しみ発表会、卒園式等について

6. 健康管理

健康診断：島原市水田小児科 水田舜助氏 年2回（6、12月）、

尿検査：年1回（6月）、 歯科検診： 島原市山口歯科 山口真佐幸氏 年1回（6月）

7. 地域団体・施設・住民との交流事業→ 他園・小学生・学園・地域との交流事業は自粛

8. 小学校との連携推進事業

交流活動等は自粛し園だより送付や電話で、就学する子ども達の情報共有を行った。各小学校より児童調書の様式が送られ園で記入し、回答した。また状況に応じて、就学に向けての会議を行っている。

9. 地域子育て支援事業（ぱんたか・すくすく）→ 感染対策で交流や集合体験は中止。

相談支援事業を中心に行い、子育て支援の情報を地域へ発信したり、子育て講座の資料を配布し、ミニ講座を行ったりした。

- ①Baby ぱんたか（園）・福祉ステーション「すくすく」（大人・子：年間 2,589人）
- ②育児相談（電話・面接他）・訪問等 280件
- ③一時預かり：年間利用48人

10. 年間行事（主な行事）

※コロナ感染状況を確認し英会話、スポーツ、絵画、茶道、交通安全教室は開催。
誕生会、身体重測定、避難訓練は毎月実施。

4	入園進級式（4） 花まつり（8） お茶摘み（12） 登園自粛期間（21～）	8	プール遊び せいかのお盆（13） 大掃除	12	監査（2） お楽しみ発表会（12） もちつき（28） 2学期修了式 （成長の記録・28）
5	親子遠足（18） 内科検診（23）	9	お彼岸参拝（17） 敬老の日	1	お文開き参拝（5） 御正忌参拝（25）
6	水リンリンピック（5） 歯科検診	10	合同運動会（18） 内科検診（29）	2	節分の集い（2・3） 茶道修了式（10）作品 展、第三者評価受審

令和2年度 白山保育園事業報告書

白山保育園の運営

第三者評価の受審年度という事で、事業所全体で自己評価の実施・改善、保育の質向上に取り組んだ。各種計画の見直しや、マニュアルの文書化、PDCAサイクルの徹底等保育における細やかな部分まで職員全体で整理できた1年となった。次年度は評価結果をもとに、更なる教育・保育の質向上に向けて取り組んでいきたい。

また、コロナウイルスの状況を見据えながらの一年であったが『コロナ禍だからこそできる活動・行事』を職員が検討し、実施に繋げていけたことは今後の事業所運営においてプラスであった。次年度も現状を好機と捉え、児童・保護者に寄り添った教育・保育を提供していきたい。

1. 園児の状況

月初入所児童数（定員 50名）												
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
47名	47名	48名	50名	52名	52名	53名	52名	53名	53名	53名	54名	51.1名

2. 職員の状況（令和2年3月31日現在）

園長、保育士9名+1名、栄養士1名、調理員1名+1名、学童指導員3名（非）

【採用】学童指導員1名（年度途中・非常勤）

【退職】正規保育士1名（年度末）

3. 職員会議

【定例会議】 毎週火曜（もしくは資料回覧）

【第三者評価会議】 毎週金曜

【クラス会議】 毎週土曜

【クラスリーダー会議】 随時開催

【ケース会議】 随時開催

【給食内容検討会議】 毎月開催（毎週火曜）

【行事担当者会議】 随時開催

4. 職員研修

【外部研修】 年間6回

① 長崎県保育協会・長崎県こども未来課

●労務管理研修（web）

② 島原市保育会

●異年齢の関わりと保育環境（web）

③ その他

●手洗い研修会 ●リーダートップセミナー（web） ●全国保育士研修会（web）

●女性部研修会（web）

【園内研修】 年間14回

●各種マニュアル ●個人情報保護 ●リスクマネジメント 他

5. 保護者会役員会

【総会】 年1回（書面にて実施）

【役員会】 年2回（6月、11月）

※役員改選、夏まつり、運動会、餅つき、クリスマス会、卒園式等
 ※コロナ対策として三役会を随時実施

6. 健康管理

内科健診：水田小児科 水田舜助 氏 年2回（6月・11月）
 尿検査：年1回（6月）
 歯科検診：キタ忍歯科医院 喜多忍 氏 年1回（7月）

7. 地域交流・地域貢献

【小学校芋苗植え・芋ほり】 第三小学校
 【どろリンピック】 園内行事へ変更
 【七夕・ひなまつり】 園内行事へ変更
 【夏まつり】 園内行事へ変更
 【運動会】 園内行事へ変更
 【不知火まつり】 中止
 【体験実習・職場実習】 看護学校、保育実習

8. 保小連携推進事業

授業見学（参加）、小学校施設体験利用、就学前連絡会議、保育要録送付等

9. 特別保育事業

【延長保育事業】 年間利用延べ人数：618人
 【一時預かり事業】 年間利用延べ人数：28人(昨年度262人)

10. 保護者・地域への情報発信

【園だより】 毎月
 【facebook】 随時（令和2年度 18回投稿）
 【ホームページ】 令和3年2月開設

11. 年間行事

4月	入園式（1日） 親子遠足（中止）	10月	市民体育祭（中止） 舞岳ピクニック（29日）
5月	お茶摘み（1日・縮小）	11月	不知火まつり参加（中止） 内科健診（19日） 芋ほりピクニック（21日）
6月	どろリンピック（4日・縮小） 尿検査（16・17日） 内科健診（25日）	12月	お楽しみ発表会（5日） もちつき大会（23日） クリスマス会（24日）
7月	七夕のつどい（3日・縮小） 夏まつり（13日・縮小） プール開き（16日）	1月	マラソン大会（16日・縮小） 木蠟体験（19日）
8月		2月	節分のつどい（2日・縮小） 第三者評価受審（12・13日） バス遠足（中止）
9月	運動会（13日・縮小）	3月	ひなまつりのつどい（3日・縮小） 卒園式（13日・縮小） おわかれピクニック（27日）

※避難訓練・消火訓練（毎月）